

Prot. n°. 655

Castel di Casio, 11 maggio 2022

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per l'assunzione di nr. 01 unità di personale profilo professionale di impiegato amministrativo da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante con inquadramento finale al secondo livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi

Ai sensi dell'art. 60 dello Statuto:

“Le assunzioni di personale hanno luogo, nei limiti della tabella numerica allegata alla relazione previsionale, mediante concorsi o selezioni sulla base di pubblici avvisi o per chiamata diretta in conformità a quanto previsto dalla legge, dai C.C.N.L. e dagli accordi aziendali.”

E' indetta una selezione pubblica per la copertura di n.1 posto profilo professionale di impiegato amministrativo da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante con inquadramento finale al 2° livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi, da assegnare all'AREA dei Servizi Tariffari e Tributari.

L'apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi è finalizzato all'acquisizione di una qualificazione professionale prevista dal sistema di inquadramento professionale del CCNL applicato attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali; l'apprendistato professionalizzante è disciplinato dalla legge e dalle disposizioni del CCNL e potrà essere stipulato esclusivamente con soggetti che, alla data di stipula del contratto, non abbiano compiuto il trentesimo anno di età, come previsto dalla vigente normativa.

RUOLO PROFESSIONALE ED AMBITO DI ATTIVITA'

Il candidato dovrà occuparsi principalmente delle mansioni amministrative di assistente al product manager, nell'ambito dei Servizi Tariffari e Tributari svolti dal Consorzio a supporto degli enti locali:

- Gestione del portafoglio clienti;
- Redazione proposte progettuali e business plan;
- Supporto alla redazione, all'analisi ed alla validazione dei piani economici-finanziari Tari;
- controllo di gestione e reportistica periodica per l'analisi dell'andamento aziendale;

E' richiesta autonomia operativa, capacità di analisi e problem solving, approfondite conoscenze tecnico-scientifiche e capacità di divulgazione delle competenze, capacità relazionali e di team work, utilizzo degli applicativi informatici più diffusi.

REQUISITI

Al concorso possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 29 anni;
- b) Cittadinanza italiana. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché i soggetti individuati dall'art.38 del D.lgs. n.165/2001 così come modificato dalla legge n.97/2013, devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:
 1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana attestata, nel caso in cui il titolo di studio per l'accesso al concorso sia stato conseguito all'estero, dal possesso del Certificato di conoscenza della lingua italiana, rilasciato da enti pubblici abilitati dal MIUR, a livello B2 o superiore;
- c) idoneità allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, facoltativamente accertata dall'amministrazione per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n.104;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione/dispensa da pubblici impieghi;
- f) per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- g) essere in possesso di diploma di laurea triennale in discipline economiche e giuridiche;

I concorrenti dovranno altresì dichiarare le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso. Nel caso, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, il Consorzio si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Tutti i requisiti predetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, e permanere al momento della sottoscrizione dell'eventuale contratto di lavoro.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione potrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica al protocollo di Co.Se.A. Consorzio, al seguente indirizzo: **affari generali@pec.cosea.bo.it** entro le **ore 12.00 di sabato 11 giugno 2022**.

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo di domanda, oltre alle generalità personali, devono:

- a) specificare il codice fiscale;
- b) dichiarare l'adeguata conoscenza della lingua italiana; (solo per i cittadini non italiani)
- c) dichiarare la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, di cui al punto 1 c. dell'art. 3 del presente avviso(solo per i cittadini extracomunitari);
- d) dichiarare il possesso di uno dei titoli di studio richiesti per la partecipazione all'avviso;
- e) dichiarare di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 5.2.1992, n. 104 oltre agli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap;
- f) fornire l'indirizzo di posta elettronica al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;

- g) dichiarare gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- h) dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal presente avviso ed il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196, e s.m.i., e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti della procedura pubblica.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- a) fotocopia di un documento di identità;
- b) il curriculum formativo professionale, esclusivamente per fini informativi, debitamente datato e sottoscritto;
- c) la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- d) la certificazione medica attestante lo specifico handicap, in relazione a quanto previsto alla precedente lett. e);

Il modulo di domanda deve essere inviato in formato pdf e debitamente sottoscritto dal candidato. Al documento dovrà essere allegata copia di un documento di identità, salvo che la sottoscrizione non avvenga con firma digitale.

Il Consorzio si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Tutte le comunicazioni inerenti il bando avverranno esclusivamente sul sito istituzionale del Consorzio con valore di notifica agli interessati. Non si procederà a comunicazioni con strumenti diversi.

PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande pervenute sia superiore a trenta, il Consorzio si riserva la possibilità di effettuare una prova preselettiva di ammissione alle successive fasi, consistente in un questionario a risposte multiple e/o aperte. Le materie oggetto della prova di preselezione sono quelle sulle quali verterà la prova orale eventualmente integrate da prove a test attitudinali e/o di cultura generale o finalizzate a verificare le soft skills dei candidati. Verranno ammessi alle prove di esame i primi trenta candidati in ordine di punteggio, nonché, in soprannumero, gli eventuali candidati che abbiano riportato un punteggio pari all'ultimo degli ammessi entro il limite indicato. La votazione conseguita nella preselezione non concorre alla valutazione finale della selezione. La conferma dello svolgimento della prova preselettiva verrà effettuato con pubblicazione, sul sito internet del Consorzio.

VALUTAZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice, nominata da Cosea Consorzio, sulla base di un colloquio individuale a carattere teorico-pratico vertente sulle materie sotto indicate e finalizzato a verificare il possesso delle soft skills richieste per il ruolo da ricoprire nonché il possesso delle capacità tecnico – professionali dei candidati.

Il colloquio è finalizzato a:

- verificare il possesso delle “soft skills” richieste per il corretto svolgimento dell'incarico, quali ad esempio: propensione all'analisi e al problem solving; autonomia operativa; capacità relazionali, team work e leadership;

- verificare il possesso delle capacità e delle conoscenze specifiche rispetto alle seguenti tematiche:
 - Elementi di management e comunicazione di impresa, controllo di gestione, analisi aziendale e redazione business plan;
 - Disciplina del servizio di gestione integrata dei rifiuti;
 - Sistema regolatorio dei rifiuti urbani e nuovo metodo tariffario rifiuti ARERA;
 - Nozioni fondamentali di informatica ed utilizzo degli strumenti e degli applicativi informatici più diffusi;

Verranno considerati idonei ed utilmente inseriti in graduatoria i concorrenti che avranno riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30.

In base al perdurare delle condizioni di emergenza dettate per arginare il rischio di epidemia da Covid-19, il colloquio potrà avvenire in modalità telematica alle condizioni e secondo le modalità che verranno specificate nel provvedimento di convocazione a colloquio, pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio. Si precisa sin d'ora che, in caso di svolgimento di colloquio in modalità telematica, lo stesso si svolgerà unicamente in modalità video, pertanto è obbligatorio l'uso di un dispositivo dotato di videocamera. Nello svolgimento del colloquio, fermo restando il rispetto delle condizioni di sicurezza dettate dalla normativa vigente, verrà comunque garantito il principio della pubblicità della selezione. Trovano applicazione le Linee guida per la gestione delle procedure concorsuali e selettive.

La mancata presentazione al colloquio equivarrà a rinuncia alla selezione e comporterà l'automatica esclusione.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria definitiva dei candidati idonei, formulata dalla Commissione Esaminatrice, sarà approvata dal Consorzio e conserverà efficacia per due anni dalla data di approvazione. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per l'eventuale assunzione a tempo determinato nello stesso profilo o in profili equivalenti, nei limiti e con le modalità di legge previste.

Nella formazione della graduatoria trova applicazione quanto previsto dall'art.5 del DPR n.487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. A parità di valutazione finale la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

VERIFICHE DOCUMENTALI E MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Il soggetto selezionato dovrà far pervenire al Consorzio, personalmente o a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, nel termine di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo il ricevimento di tale invito, i seguenti documenti:

- a) titolo di studio, ovvero copia del documento rilasciato dalla competente autorità scolastica in sostituzione dell'originale;
- b) copia del foglio matricolare, o dello stato di servizio militare, ovvero certificato di leva.

Inoltre dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere un altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra Amministrazione, pubblica o

privata. In caso contrario, fatto salvo quanto previsto per il rapporto di lavoro “part-time”, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Consorzio.

Il Consorzio si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla graduatoria della selezione.

L'assunzione avverrà mediante stipula di un contratto di apprendistato professionalizzante, (durata del periodo formativo pari a 36 mesi), 2° livello sulla base della classificazione dei lavoratori prevista dal CCNL Commercio /Servizi.

La stipula del contratto di apprendistato dovrà avvenire entro il giorno precedente il compimento del trentesimo anno di età, come previsto dalla vigente normativa.

TUTELA DEI DATI PERSONALI Ai sensi del D.lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso, saranno raccolti e trattati presso il Servizio Associato di Gestione del personale per le finalità connesse e strumentali alla gestione della selezione. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato gode, ove applicabili, dei diritti di cui al citato D.lgs. n.196/2003 e del Regolamento Europeo (UE) n. 2016/679. Il Titolare del trattamento dei dati è Co.Se.A Consorzio Servizi Ambientali.

INFORMAZIONI VARIE Il presente avviso è finalizzato esclusivamente all'individuazione delle candidature per il profilo richiesto. Per ragioni di pubblico interesse, il presente avviso potrà essere prorogato, modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta. Per quanto non previsto dal presente avviso, viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia. Eventuali informazioni, copia del bando o dello schema di domanda, possono essere richiesti a Co.Se.A. Consorzio servizi Ambientali.

Il Direttore Generale
Dott. Pieter J. Messinò